



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม Strong อีกระสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๔

ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๓.๔/๑๗ ๑

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง จัดอบรมเพื่อกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในนามชมรม

Strong อีกระสันกำแพง สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

### ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสันกำแพง (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency และได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลสันกำแพง มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลสันกำแพงหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว๗๕๕ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อป้องกันการทุจริต

การประเมิน MOIT ตามตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่การประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ การรายงานผล การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ปี ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลสันกำแพง

### ข้อเสนอ

ชมรม Strong อีกระสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง ขออนุมัติจัดการอบรมเพื่อกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และผลประโยชน์ทับซ้อน ปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลสันกำแพงให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องเกิดฉะหวา อาคารสันกำแพง ๓ ผ่านระบบ ZOOM ID:๖๒๘๗๐๒๗๖๔๖ รหัส ๓๓๓๓๓๓๓

/ข้อพิจารณา...

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป



(นายชาญวุฒิ เอื้อยั้งศักดิ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรม Strong ฮักสันกำแพง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ตามที่ชมรม Strong ฮักสันกำแพง

ขออนุมัติจัดอบรมเพื่อกำหนดมาตรการฯ

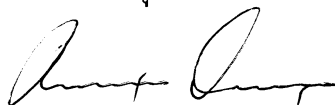
เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว



(นางเตือนจิตต์ ชูหาญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

-อนุมัติ-



(นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธนวนรงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

กำหนดการประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง  
MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment: MOIT ปี ๒๕๖๕

ในวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องเกิดถะหวา อาคารสันกำแพง ๓

ZOOM ID:๖๒๘๗๐๒๗๖๔๖ รหัส ๓๓๓๓๓๓

ลำดับ	เวลา	หัวข้อการประชุม	ผู้รับผิดชอบ
๑	๑๓.๐๐-๑๓.๑๕น.	ลงทะเบียน	
	๑๓.๑๕-๑๓.๓๐น.	ประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาลสันกำแพง MOIT: MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment	คณะกรรมการ MOIT
๒	๑๓.๓๐-๑๔.๑๕น.	การบริหารทรัพยากรบุคคล/แผนการพัฒนาบุคลากร - แนวทางการเข้าปฏิบัติงานตามระเบียบราชการ - แนวปฏิบัติการลา - การบริหารผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การเบิก-จ่ายค่าตอบแทน - การเบิกจ่ายค่าตอบแทน -การเบิก-จ่าย แผนงาน โครงการ - การเบิกจ่าย OT	งานธุรการ งานการเงินและบัญชี
๓	๑๔.๑๕-๑๕.๐๐น.	-แนวทางการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๕ - มาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน - No Gift Policy	ชมรม Strong ฮักสันกำแพง
๔	๑๕.๐๐-๑๕.๔๕น.	- การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพงประจำปี ๒๕๖๕ - กิจกรรมชินนสาสมาธิ (ประเด็นคุณธรรมด้านความพอเพียง) เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความมีเหตุผล ความพอเหมาะ - กิจกรรม การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการติดเชื้อโควิด-๑๙ (ประเด็นคุณธรรมด้านความมีวินัย) เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ(ผู้ป่วย ญาติ) - กิจกรรม ชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของเยาวชนในอำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ (ประเด็นคุณธรรมด้านจิตอาสา)เพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมพื้นบ้านในอำเภอสันกำแพง	ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาล สันกำแพง
๕	๑๕.๔๕-๑๖.๐๐น.	ตอบข้อซักถาม	คณะกรรมการ MOIT



# สำเนา

คำสั่งโรงพยาบาลสันกำแพง  
ที่ ๒๕๖๔ / ๒๕๖๔  
เรื่อง ชมรม Strong ฮักสันกำแพง

ด้วยโรงพยาบาลสันกำแพง ได้ดำเนินกิจกรรมของบุคลากรที่แสดงออกถึงความซื่อตรง ความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ติดต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใดๆ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่ดี

เพื่อให้การบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลสันกำแพง จึงได้จัดตั้งชมรม Strong ฮักสันกำแพง ขึ้นเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส พัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ดังนี้

## ๑. คณะกรรมการดำเนินงาน

๑.๑ นายชาญวุฒิ	เอื้อยศักดิ์	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายทรงราชย์	ไชยญาติ	กรรมการ
๑.๓ นางสาวสุชีลา	เตชะตา	กรรมการ
๑.๔ นายจรัสศักดิ์	ชุยหาญ	กรรมการ
๑.๕ นางสาวสุภาพร	ไชยยะคำ	กรรมการ
๑.๖ นายวรวิทย์	อัครเอกจิตต์	กรรมการ
๑.๗ นางทัศนีย์	คำวงศ์ปิน	กรรมการ
๑.๘ นางเดือนจิตต์	ชุยหาญ	กรรมการ
๑.๙ นางสาวสมจิตร	ปัญญาวิภาส	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาวนงลักษณ์	พิบูลย์	กรรมการและเลขานุการ

## บทบาทหน้าที่

- ดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน
- กำหนดกรอบและแนวทางการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน
- เสริมสร้างความโปร่งใส
- ลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒. สมาชิกกลุ่มเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพง เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดังรายชื่อ

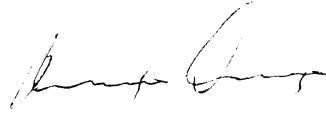
แนบท้ายคำสั่งนี้

บทบาทหน้าที่...

บทบาทหน้าที่

๑. ดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและ
๒. ปฏิบัติตามกรอบและแนวทางที่คณะกรรมการกำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



( นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธนวศ์ )  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ออก.พท	วันที่	...../...../.....
นายแพทย์	วันที่	...../...../.....
รับที่	วันที่	17, Nov, 64
รับที่	วันที่	...../...../.....

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม Strong อัสสัมชัญ โรงพยาบาลอัสสัมชัญ โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๔  
ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๓.๔/ ๑๓๑ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง จัดอบรมเพื่อกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในนามชมรม  
Strong อัสสัมชัญ สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอัสสัมชัญ ปี ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

ตามที่ ชมรม Strong อัสสัมชัญ โรงพยาบาลอัสสัมชัญ ขออนุมัติอบรมเพื่อกำหนด  
มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ความรู้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และ  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลอัสสัมชัญให้มีความ  
ตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ สำหรับเจ้าหน้าที่  
โรงพยาบาลอัสสัมชัญ ปี ๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องเกิดฉะ  
หวา อาคารอัสสัมชัญ ๓ ผ่านระบบ ZOOM ID:๖๒๘๗๐๒๗๖๔๖ รหัส ๓๓๓๓๓๓๓

ในการนี้ โรงพยาบาลอัสสัมชัญ ขอเชิญเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอัสสัมชัญเข้าร่วมอบรมใน  
วันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องเกิดฉะหวา อาคารอัสสัมชัญ ๓ ผ่านระบบ  
ZOOM ID:๖๒๘๗๐๒๗๖๔๖ รหัส ๓๓๓๓๓๓๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบต่อไป



(นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธนวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัสสัมชัญ

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565  
โรงพยาบาลลี้ก้าแพง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรปรบปรนการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลลี้ก้าแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถานการณ์ สภาพปัญหา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ระเบียบวิธีการประเมิน ประเด็นการประเมิน องค์ประกอบด้านข้อมูลและด้านหลักฐาน ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นไปภายใต้ แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทั้งนี้ การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้ผลการประเมินที่สูงขึ้นเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่โปร่งใสและเปิดเผยต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกัน ปรปรบปรนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0217/ว755 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2564

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

การดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติกิจการยุติธรรมปริมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทการป้องกัน ปรปรบปรนการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และปลัดกระทรวงสาธารณสุข /เห็นชอบ...

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)  
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

๒๕๕  
ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน  
(นายชาญวุฒิ เอื้อหยิ่งศักดิ์)  
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

๒๕๕  
ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธันวงศ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้ก้าแพง



เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0217/ว755 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2564

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่ 7 มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงเจตนาบรรณหรือค่านิยมว่าจะปฏิบัติตามหรือค่านิยมว่าจะปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2565 เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุขของบริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบสำหรับการพัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับและพัฒนาระบบและพัฒนาระบบให้มีความสำคัญสุด คำนิยามของบุคลากรในการต่อต้าน รู้จักแยกแยะการทุจริตของส่วนต่อออกจากร่างกายที่การงานของรัฐและการส่งเสริมและพัฒนาวัดกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของโรงพยาบาล สังกัดจังหวัด โดยปลูกฝังวิถีคิด ปกป้องวิถีคิด พลิกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดี และพฤติกรรมที่สอดคล้องกับพฤติกรรมที่มุ่งเน้นการปลูกฝังวิถีคิด พลิกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่สอดคล้องสุดจิต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสังกัด ก้าว

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความเป็นเอกภาพของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2564 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่แบบทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0217/ว755 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2564

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนและเสริมสร้างศักยภาพคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้าน และมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย และมีสุขภาพจิตดี มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มั่นใจ ภูมิใจในอาชีพการงาน และมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีวินัย รับผิดชอบต่อสังคม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 และอนุรักษ์ภาษาของตนเอง

ชีวิต ผู้การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมพันธภาพตามเกณฑ์ของตนเอง

2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการการแพทย์และการสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล แผนงานที่ 4.1 แผนงานพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

○ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : ดำรงคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

○ ยุทธศาสตร์ คปสอ./หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 กลยุทธ์ที่ 3. พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ○ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน



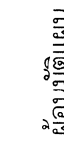
(นายทรงราชย์ ไชยญาติ) (นายชาญวิทย์ เอื้อหยิ่งศักดิ์) (นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธนาวงศ์)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



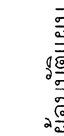
แหล่งงบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -  ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน).....  
 เงินบำรุง  อื่นๆ (ระบุ.....)  
 เงินงบประมาณ ปี 2565  อปท.

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุชื่อ ผู้รับผิดชอบ)
1. การถ่ายทอดความรู้ ปุ๋ยฝัังวิธี- คิด ปุ๋ยจิตสำนึกใหม่วัฒนธรรม และพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต และ ติดตามผลการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิ ชอบโรงพยาบาลสันกำแพง	เพื่อให้จิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสันกำแพงมีวัฒนธรรม และมีพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล สันกำแพง จำนวน 168 คน	- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสัน กำแพงมีความรู้ ปุ๋ยฝัังวิธีคิด ปุ๋ยจิตสำนึกใหม่วัฒนธรรม และพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต - ชมรม STRONG อีกสัน กำแพง มีกิจกรรมปลูกฝัังวิธี คิด ปุ๋ยจิตสำนึกใหม่ วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อ สัตย์สุจริต	จ.ค.64 - ก.พ. 65	- ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG อีก สันกำแพง/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/งาน พัฒนาคุณภาพ
2. สร้างความรู้ต่อมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบ ราชการ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสัน กำแพงมีความรู้ ไม่กระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบ ราชการ	เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล สันกำแพง จำนวน 50 คน	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสัน กำแพงที่ได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการกำหนด คุณลักษณะและราคากลาง/ คณะกรรมการพิจารณาราคา/ คณะกรรมการตรวจรับ มี	จ.ค.64 - ก.พ. 65	- ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG อีก สันกำแพง/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/งาน พัฒนาคุณภาพ

ลงชื่อ  ..... ผู้เสนอแผน ลงชื่อ  ..... ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ  ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายพรราชย์ ไชยญาติ)  
 นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ  
 (นายชาญวุฒิ เอื้อเที่ยงศักดิ์)  
 ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 (นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธนวงศ์)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุชื่อ ผู้รับผิดชอบ)
3. ติดตามผลการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประชานิยม ของโรงพยาบาลสันกำแพง	เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริม ให้เกิดการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็น รูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บน พื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต การยกระดับ ธรรมาภิบาลตามบริบทของ โรงพยาบาลสันกำแพง	เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล สันกำแพง จำนวน 168 คน	- ติดตามการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิยมของโรงพยาบาลสัน กำแพง 2 ครั้ง (มี.ค.65 และ ส.ค.65)	จ.ค.64 – ส.ค. 65	- ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG อັก สันกำแพง/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/งาน พัฒนาคุณภาพ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน ลงชื่อ .....  ..... ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายพรราชย์ ไชยญาติ) (นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธนวรงค์)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

## สรุปแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	แผนงาน/ชื่อโครงการ	จำนวนงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	การถ่ายทอดความรู้ ปุ๋ยอินทรีย์ ปุ๋ยคอก ปุ๋ยหมัก ปุ๋ยชีวภัณฑ์ ปุ๋ยชีวภัณฑ์ และปุ๋ยอินทรีย์ พฤติกรรมเชื้อสายสุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG อีกสันกำแพง/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/งานพัฒนาคุณภาพ
2	สร้างความรู้ต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ระบบราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG อีกสันกำแพง/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/งานพัฒนาคุณภาพ
3	ติดตามผลการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสัน กำแพง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG อีกสันกำแพง/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/งานพัฒนาคุณภาพ

หมายเหตุ: 1. บำรุงของหน่วยบริการ หรือเงินที่โอนเข้าเงินบำรุงของหน่วยบริการ เช่น เงินจาก สปสช. ผู้อนุมัติแผนคือ หัวหน้าหน่วยบริการ  
2. เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ได้รับจัดสรรจากจังหวัด/กรม ผู้อนุมัติแผนคือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด  
3. หัวหน้าหน่วยบริการเซ็นกำกับแผนฯ ทุกหน้า

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายทรงราชย์ ไชยญาติ) (นายชาญูณี เอื้อหยิ่งศักดิ์) (นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธนาวงศ์)  
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง